

记者探营

学懂弄通做实十九大精神

新闻观察哨

第82集团军某合成旅学习贯彻十九大精神，邀请基层官兵代表核实机关采购账单预防微腐败，请看——

上士李亚威的“比价清单”

■本报记者 武元晋 通讯员 王龙刚 李 喆

初春的风依然带着寒意，第82集团军某合成旅上士李亚威一大早就在公交站等车。挤上“姗姗来迟”的公交车，又倒了两趟地铁，他额头上竟沁出了溘溘热汗。

走出地铁口，对着小本上的地址比一对，李亚威确定眼前这家经营办公用品的商店就是自己要找的那家。“这种墨盒多少钱？”在店里兜兜转转，他看准一种与报账清单上同型号的墨盒问道。“国产还是原装的？”店员瞟了一眼标签，熟练地报出了两种类型的价格。“买的有没有优惠，最低价多少？”缠着店员前前后后问了个明白，李亚威心里还是没底。“咋样，买多少？”见到这样一个难缠的客户，店员明显有些不耐烦了。李亚威嘿嘿一笑：“不急，我先考察考察，回头再和您联系。”走出店铺，又接连转了附近几家经营办公用品的商店，一一记下价格，李亚威心里这才踏实了。

人家给你穿小鞋。”

说话间，李亚威又露出了他标志性的憨厚笑容：“可我觉得这个工作是对全旅官兵实打实地负责，既能防止暗箱操作，又能杜绝不必要的‘浪费’。”他以那笔墨盒账目为例说，通过实际比价发现每个墨盒贵了几十块，十几个墨盒加起来就是几百元。这些钱虽然并不是经办人自己揣腰包了，但因为没有货比三家，买的是同类商品的最高价，这其实就是办事人员责任心不强的一种表现。

“李亚威的工作对我们是提醒，是监督，也是保护。”旅政治工作部宣传干事郝铁兵拿出一张采购流程图说，现在我们采购时小到一个个订书机，大到灯箱展板制作、政治工作信息中心装修改造，全部做到了关口前移、全过程监督。不再是等买完东西

报销时核对票据，而是在采购前就由经办人和从全旅101名基层风气监督员中随机选取的2人一起到市场询价，采购后办公室还要派专人到实地比价，最后把实物的文图资料一起归档留存。

这样的效果如何呢？李亚威拿出他的“比价清单”：“截至目前，他们抽查的账目有80多笔，头几个月问题比较密集，说不清楚的账目还做了退款处理，而现在大大小小的问题发生概率明显降低。”“下步旅里还准备建立《预防微腐败信息管理系统》，把工程建设、主副食品供应、资金安全、装备器材、物资集中采购等全部纳入信息监管，更有效地遏制基层微腐败。”结合下一步全旅深入贯彻十九大精神的具体部署，王政委如此表示。

采访手记

严管就是厚爱

■武元晋

第82集团军某合成旅请基层官兵代表核实机关采购清单，看似增加了经费开支核销的环节，手续变麻烦了，但正如宣传干事郝铁兵所言，“李亚威的工作对我们是提醒，是监督，也是保护。”这就像治病“在腠理”而非“在骨髓”一样，严格的事前监督，永远要好过遗憾的事后查处。

俗话说：“严是爱，松是害，不管不问要变坏。”“从严治基层”“微腐败”，尤其要秉持“上医治未病”的理念，严格问责，关口前移，防止由量变引发质变。当然，采访中也听到

这样一种声音：“我们基层掌握的都是一些‘小钱’，即使有点问题也出不了大乱子。”殊不知，从来没有不起眼的蚁穴，只有守不住的长堤，再小的窟窿也要立即补上，不然就会形成“破窗效应”。

信任不能替代监督，失去监督的信任一定是溺爱。从严治基层“微腐败”，必须像党的十九大精神所要求的那样，用好监督这把“利器”，平时对干部严格监管，让咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗成为常态，这才是组织对干部真真切切的关爱。



Mark军营

3月上旬，武警云南总队迪庆支队组织特战分队进行基础科目大比武，强化官兵练兵备战的紧迫感和敢打必胜的战斗豪情。瞧，这是特战队员马天勇在400米障碍竞赛中！
王文涛摄

值班员讲评

值班员：某工程维护团二连指导员 黄家文
讲评时间：2月27日

新兵下连近3个月了，大家已经很好地融入了我们这个集体，并且给连队带来了许多生机和活力。但这两天，我发现有个别新同志时常“吐槽”：为什么我们的标准要求总要比其他连队高一点？

同志们，其实答案就在咱们连队门口的石刻上。“风雪高原工程兵好十连”这10个红色大字，不仅仅是一个荣誉称号，更是前辈们在雪山和高原上用鲜血书写的赤胆忠诚，是传承

标准高一点，传承实一点

在我们每名“好十连”官兵血脉里的红色基因。

从踏进连队大门的那一刻起，你们就拥有了一个新的身份：“好十连传人”。当好传人就要有“好十连”的样子，只有在日常工作中要求“严一点”、

军事训练中标准“高一点”、履行任务中担子“重一点”，才能让连队的优良传统和精神品质在我们身上熠熠闪光，真正无愧于荣誉连队的称号，担负起新时期的使命！
(褚迎冬、张贺整理)

第77集团军某旅改文风转作风

44个字的心得体会被置顶

本报讯 李佳豪、谭志报道：心得体会究竟该怎样写？2月下旬，第77集团军某旅二营一连上等兵宋恒的一段经历给出了答案：心得体会，“走心”才是硬道理。

前不久，为增强官兵移防后对新驻地的归属感，该旅组织官兵前往驻地科技馆进行参观见学。风洞实验室、核工业发展区、电子产业园……一项项科技创新成果看得官兵心潮澎湃。参观结束后，该旅宣传科下发通知，为深化教育效果，要求官兵结合见学感悟撰写一篇心得体会，并在全旅进行展评。

回到宿舍，大学生士兵宋恒趁热打铁，提笔写下了一首《卜算子·赞科技创

新》作为心得体会交了上去。本以为自己的“大作”一定能够在展评中脱颖而出，可结果却让他大失所望——由于上交的心得体会未达到通知中“不少于三页”的要求，最终被机关打回责令重写。

满怀真情写下的“心里话”因为字数不够挨了批，字迹工整但味同嚼蜡的“八股文”却被张贴展评。宋恒越想越委屈，于是在政工网上的“战友贴吧”中发帖质疑。

此帖一出，立即在官兵中引发热议。有人“点赞”说：心得体会就应当写出自己的所思所悟，不应拘泥于字数；有人“拍砖”道：字数越多、字迹越工整，说明态度越认真，“三页心得”的要求也

避免了部分官兵敷衍了事的现象发生；还有人干脆“吐起了槽”：每次组织展评，全旅几千份心得体会，机关咋能看得过来？还不是随便挑几份看上去整洁美观的贴出来……

心得体会究竟该怎么写？官兵们的讨论最终引来了该旅政治工作部主任朱赞的“跟帖”：心得体会应当畅所欲言，改文风先从机关做起，今后下发文电一律讲兵言、说兵语，一些无谓的展评、不合理的要求也一律取消。

风成于上，俗化于下。不久后，宋恒所写的那份正文只有44个字的“诗词体”心得体会被挂在了政工网首页置顶展示，短短3天时间点击量就突破了1000次。

带兵人手记

别把战士的小情绪不当事

■第76集团军某旅指挥通信连排长 马媛

“马排长好像在做微商，天天给战士们送货”“不是不是，据说马排长有购物癖，几天不买东西心里就慌”……春节刚过，我捧着一堆快递走在路上，想着战士私下对自己的议论，真是一肚子委屈：我好好一个排长，咋就成了快递员？

话还得从新兵下连时说起，新兵谢文静需要从家里补寄材料，我便把单位的收件地址和自己的联系方式给了这位家长。几天后收到的包裹里，除了材料，还有一套棉衣，里面夹着一张纸条：“排长你好，文静体质弱怕冷，麻烦你把这件棉衣转交给她。”我没想到，就把东西转交给了谢文静，还嘱咐她注意保暖，及时添衣。

没承想之后的一段时间，我每隔两三天都能收到新兵家长寄给孩子的家乡特产和生活用品……我知道肯定

是自己的联系方式被几位家长“共享”了。看着我频繁往返于收发室，战士们议论纷纷，连看我的眼神都有点变了。我郁闷之下，便找到指导员说明情况。

“家长总给新兵寄快递，归根结底是担心孩子在部队训练苦，怕她们过得不顺心，总想添补点东西。”指导员一语道出“症结”，可我更委屈了：“新兵下连后，我对她们个个像亲姐妹，每天嘘寒问暖，哪里来的不顺心一说？”指导员笑了笑，耐心地讲：“带兵不光是带人，更要带心。物质保障做好了，心理保障也缺不得。女孩子心思细腻，小事在心里一埋就可能变成大事，你是不？”

回到宿舍，我回忆起之前几个战士给家里打电话哭鼻子的事，拍了拍脑袋顿时醒悟：是自己疏忽大意了！之前我还觉得女孩子有点小情绪不打

紧，现在看来，她们把小情绪发泄给父母，父母一担着着急，就只好把“远水”寄来解“近渴”。

怎么才能战士舒心、家长安心呢？思前想后，我决定自己来当她们的“排气筒”。一个周六的晚上，我组织大家在俱乐部围坐一圈开起了座谈会。一开场我就自暴自弃，大家笑得前仰后合，也都把自己的心事“晒”了出来。我们一边吃、一边笑，别说了她们，就连我自己那点小情绪都烟消云散了。

打那之后，我就格外关注战士们的小情绪，谁一有点风吹草动，我就立马靠上去一看究竟。看到快递越来越少，战士们越来越开心，我不禁悟出：千万别把战士的小情绪不当事，只有把这些小情绪解决好，才能把兵带好。
(杨磊整理)

带兵要学会“看脸色”

■武警云南总队文山支队丘北中队指导员 吕岩

我们中队一班列兵王开仪平时表现积极，总是把笑容挂在脸上。但是最近几天，我却发现他的精神状态有点不对劲。为了解情况，我先找来了一班长王秋华。得知我有这样的顾虑，一班长感到很意外，拍着胸膛说：“指导员，不可能的，开仪是我们排最踏实的新兵，训练成绩靠前，工作积极主动，性格外向活泼，昨天的5公里武装越野还跑了个全中队第一呢，怎么可能会有思想问题？”尽管一班长把胸脯拍得山响，我还是不放心，决定再仔细观察一探究竟。

看了一下岗哨本，当天晚上王开仪刚好站第三岗。我就专门定了闹钟，在他上岗时起来查铺，并和他聊了起来。经过一番交谈，王开仪道出了原委：原来是

班长看他军事素质不错，对他期望值很高，一味地增加训练量，可他脚上受了伤，每次训练都强忍疼痛，却又不知道该怎么和班长开口。

第二天，我又在一班列兵蒋勇那里证实了王开仪的说法。了解到真实情况后，我再次找来了王秋华，把情况告诉了他，并提醒他抓训练不能操之过急，要符合科学规律才能提升训练成绩。王秋华红着脸说道：“指导员，原来是我没有掌握真实情况，昨天还盲目地向你做了保证……”事后，王秋华陪着王开仪去卫生队做了检查治疗，并调整了训练节奏。

这个小插曲让我陷入了思考：现在随着95后官兵逐渐成为连队主体，连队许多班长骨干不会“察言观色”，和战士谈心也只是停留

在“最近有没有思想问题”这个较低层面，不善于了解掌握具体情况。针对这个问题，我集合全中队骨干，告诉他们“看脸色”也能看出大道理——比如工作任务中看有没有怕干不好而愁眉苦脸的，政治教育时看有没有不感兴趣分心走神的，集体活动中看有没有坐立不安疲于应付的，休闲娱乐时看有没有情绪不高无所事事的，吃饭睡觉时看有没有难以咽下咽辗转难眠的，受到批评后看有没有情绪浮躁想不通的……

“只有在平时生活工作中学会看战士的‘脸色’，才能第一时间掌握战士的思想变化，及时化解矛盾问题，这是一个合格带兵人必备的素质。”如今，这个理念成了我们全中队带兵骨干的共识。
(范亮、马艺训整理)

营连日志

新疆军区某集团炮兵营注重新老兵培养接续

骨干“出局”，新兵照样顶大梁

本报讯 颜士强、苏一洲报道：“标尺……方向向左……”初春乍寒，在班长被导演组判定“出局”的情况下，新疆军区某集团炮兵营新兵何振华果断接替班长的岗位，熟练地指挥着战炮。

然而，就在不久前该营研究新兵岗前培训计划时，有些同志却表现出畏难情绪：“近来骨干休假较多，组训力量薄

弱，能否推迟开展实装训练”“新同志集训就动装施训，是否有些小题大做”……

“骨干力量薄弱就扰乱训练计划吗？战争会选择你准备充分的时候打响吗？”在全营军人大会上，副营长侯海林的随机动员很快统一了官兵思想。随即“依据骨干与新兵比例结对帮带”

“每周摸底一次，每半月组织一次对实装施训”等新兵岗位人才培养方案按计划逐项落实。

“通过新老兵结对传帮带，新兵能尽快掌握岗位技能；通过配合上装操炮、模拟对抗，能更好地提升新兵岗位适应能力和心理素质。”在该营蹲连的作训参谋顾巍这样评价道。

