

# 加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

对待战士违规使用手机的一段经历——  
处理方式看似大同小异，为何效果却大相径庭？请看，第七十四集团军某旅炮兵营两个连队

## 「一人生病全连吃药」VS「三个处方标本兼治」

■本报特约通讯员 王涵

前不久，第74集团军某旅炮兵营两名战士熄灯后偷偷使用智能手机，被夜间查岗的教导员李志军逮了个正着。李志军当即将手机交给各连队主管，并要求查明情况再作处理。

两个连队的处理方式看起来大同小异，同样是作检查、搞教育，但令人纳闷的是，两名战士事后表现出的状态却是截然相反：一连的小林很快消除负面情绪，精神饱满地投入到训练工作中；二连的小彭却情绪低落，工作积极性不高。

是二连处理得太过于严厉？还是小彭太过脆弱？笔者决定一探究竟。

“明明是他一人犯错，却连累我们所有人对照检查”“就是，训练抓得那么紧，只能利用休息时间进行了”……刚走进二连宿舍，战士们的牢骚声就飘了出来。

原来，二连此前发现了几名战士私自购买新手机，这时又发生违规使用手机的情况，指导员周建军决定给全连打打“预防针”：再次组织学习智能手机使用管理规定、开展警示教育、全连撰写对照检查……一顿“猛药”下去，战士们“有苦在心口难开”，而作为事件“导火索”的小彭自然成了众矢之的，备受孤立。

一连情形如何？指导员黎柳文开出了3个“处方”：一是对小林，批评检查、谈心教育必不可少；二是对二连，一个排房二十几名战友，小林违规使用手机不可能没有人注意到，无非是兵龄短的



不敢说、兵龄长的顾及情面不想说，这个药方就是通过教育纠正大家的“老好人”思想；三是指导员本人对战士关心不够。小林就读大三时应征入伍，至今27岁婚事还没着落，目前正在谈恋爱。而黎柳文看中了小林的课件制作能力，多次派其出差，挤占许多个人时间，小林只得就寝后悄悄联系女友。

一套动作下来，全连官兵心服口服、毫无怨言。

一番调研对比过后，高下不言自明。“吃药”的初衷是“防病治病”，但不做具体问题具体分析就“连带受罚”

的处理方式过于简单粗暴，难免会让没有犯错的同志产生抵触情绪，挫伤工作积极性，影响班排团结。”事后，李志军找来两名指导员，一番推心置腹的交流让周建军豁然开朗。以此为契机，该营组织对照学习中央军委基层建设会议精神，着力强化营连干部骨干的法治思维，破除任性随意观念，推动形成官兵守规矩、工作讲章法、建设有秩序的良好局面。

在最近一次营月度考核中，小彭不仅找回了状态，还刷新了个人最好成绩。周建军深有感触地说：“带兵无小事，事事得走心。”

### 新闻眼

## 就是得“再多想一步、想深一层”

■张磊峰

细品此稿，我们琢磨出了味道。效果迥异的关键在于，一连开出的药方里面多了一剂“讲究”。换句话说，就是指导员在作出决定前，从处理对象、连队实际、自身带兵情况等方面出发，“多想了一步、想深了一层”。

工作生活中，我们接触过不少基层带兵人，尤其是一些年轻的连队主管，他们热情高、劲头足、精力旺，但个别同志却不愿静下心来从细微之处思考小问题，甚至还相当自信地认为“连队就这么点事儿”。

这种观点我们不敢苟同。连队工作虽然“年年岁岁花相似”，但“岁岁年年人不同”。况且，改革转型、教育创新、装备更新、能力升级等方面都有新情况、新挑战，倘若不多留心用心、多观察思考，要做好基层这盘“家常菜”还真不是件容易的事。

有这么两则例子。

有人问牛顿，“人人都看到苹果从树上掉下来，为什么只有你发现了万有引力？”牛顿回答：“因为我的心总是盘算着要去发现。”

抗美援朝战争中，我志愿军二

十兵团指挥员郑维山，曾策划组织3000余名官兵在敌人眼皮底下进行白天潜伏。他要求部队认真研究咳嗽怎么办、睡觉打呼噜怎么办、大小便怎么办、蚊虫叮咬怎么办等细节。

这样的例子不胜枚举。由此可见，不论是带兵打仗还是科学研究抑或是生活点滴，只有去掉掉心浮气躁的“想当然”，心无旁骛地多想一步、想深一层，才能拨开眼前迷雾，找到真正的答案。毕竟，遮住视线的不是一堵墙，而是一颗心。

# 用欣赏的眼光看待战士

■西部战区陆军某旅一营三连指导员 吴华凤

## 带兵人笔记

前阵子，战士小杨因违规使用手机被调离营部炊事班，营里综合考虑后决定把小杨分到我们连。

小杨营里挂了号的“重点人”，还跟班里骨干闹过矛盾。对于接手这样的战士，我感到十分头疼。这不，刚到连队没多久，他的表现果然没让我“失望”：军事训练，能混就混；教育课上，心不在焉；全连组织活动，总是往后躲……

一天上午，营里检查内务卫生，小杨又因脸盆里的洗漱用品随意摆放被营长当场点了出来。中午开饭，我让文书把小杨的脸盆直接端到了饭堂前。当着全连官兵的面，我狠狠地批道：“我们连不是养老的地方，就你这样的表现，还不如趁早收拾东西走人！”

打那以后，小杨像是变了一个人。虽说再也挑不出什么毛病，但总觉得哪里不对劲。平时在路上迎面碰到我，他就低着头当做没看见；连队组织足球比赛，平常喜欢踢球的杨也不再报名……我从几名骨干那里了解到，小杨因为违纪问题被分到我们连，本就受到孤立，再加上内务卫生被我狠批，

战友们对他更有看法了。

夜深人静，我的心情却难以平静。是的，小杨之前犯过错，如果就这样下去，无非是他年底满服役期悄无声息地离开连队。但这正是我要的结果吗？这是一个连队主管应该有的态度和胸怀吗？试问连队其他战士谁又是十全十美呢？

想明白这一点后，我开始尝试着用欣赏的眼光去看待小杨。

一次，连队接收一辆装备车，车上设备比较老旧，大家都不愿意接手，这个时候小杨主动站了出来。当天，他利用中午休息时间把车的里里外外洗了一遍。车辆出现问题，他总能第一时间主动联系维修分队进行修理。在他手上，“问题车”最后变成了执行任务的“香饽饽”。连务会上，我把这事提出来让班排长讨论，大家都对小杨提出了表扬。

外训期间，连队组织野外生存训练，了解到小杨烧得一手好菜，我有意安排他给全连官兵演示单兵给养单元操作使用。只见他讲解示范一气呵成，令人眼前一亮，我带头送上掌声。

眼光一变，焕然一新。渐渐地，小杨得到了大家的认可，也融入了连队大家庭。前两天，小杨还主动找我吐露心声，提出年底愿意留队，想在部队好好干。（姜雪伟、易林整理）

### 值班员讲评

## 如此“公事公办”不提倡

值班员：第76集团军某旅五营政治教导员 闫强  
讲评时间：7月3日

今天检查内务时，我发现二连几个损坏的门锁被修好了，原来是连队一名同志借外出机会自费购买材料工具进行了维修。这种以连为家、主动作为的精神值得肯定，但自掏腰包、“公事公办”的行为不宜提倡。

官兵把营连建设放在心上、落实在行动中，是主人翁意识的体现。然而，营具维修一有专项经费保障，二有

机关服务支持，公事公办更符合规定。此外，虽然花钱为连队做事是自发的，但久而久之也会产生不好的导向，让大家觉得“公事公办”是正常的，无形中侵犯了战士利益。

同志们，加强连队建设“众人拾柴火焰高”，希望大家今后继续保持发扬以连为家的精神。不过今后遇到类似情况应及时向连队反映，尽早公事公办、报修处理。最后，请这名同志将开具的发票给我，连队会按相关规定报销锁费用。（赵炫竹、陈珀错整理）

## 有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjbccz@126.com  
强军网网盘：bjbccz

## “工作清单”在手，抓建基层不愁

■陈弘毅 本报特约通讯员 徐明章

“到今天才找2个战士谈心，本周查铺查哨仅完成1次，本月的20公里战斗体能训练还没有落实……”7月上旬，笔者在第73集团军某旅采访，翻看刚刚从某营教导员换岗到侦察营任营长的李勇滨的笔记本，顿时眼前一亮。

只见笔记本上不仅有按照日、周、月顺序排列的表格，而且在表格对应的工作完成情况一栏中还相应标注了“√”“△”等符号。“这是《营长日周月工作清单》，它是帮我厘清抓建思路的好帮手！”

李勇滨兴奋地告诉笔者。

原来，该旅在前期调研中发现，由于部分新干部刚刚调整到位，对于什么时间节点该干啥、怎么干、干到什么标准还把握不准，少数基层主管、班排骨干开展工作时常难以做到统筹兼顾，导致出现偏差漏项。

为此，旅里对照新修订的《军队基层建设纲要》和有关规定，结合单位自身实际，按照战备训练、政治工作、安全管理等4个方面，区分营连主管、排长、班长

各自职责，梳理制订营连排班长日周月工作清单，以此厘清经常性工作脉络，规范日常工作开展流程，切实提高基层自主抓建能力和水平。

前不久，该旅作训科参谋张霁从机关调整至装步五连任连长。由于欠缺基层主管经验，张霁一度不知如何处理连队纷繁复杂的工作。对照《连长日周月工作清单》中的60类具体事项，张霁的工作思路越发清晰，单位建设也逐步走上正轨。

## 这样“晒”成绩，暗藏大隐患

■林艺伟 栗一帆

“徒手五公里闯进21分大关！”这天，武警福建总队福州支队某中队下士陈源体能训练结束后，迫不及待地把自己的成绩录入连队电子显示屏，受到战友纷纷点赞。

“晒”成绩也要使用正确的方式。”陈源不无感慨地说。前不久，陈源网购了一款时髦的智能手表，结合某运动APP，可以实时显示跑步速度、个人心率等数据。出于“打卡促进步”“求点赞激励”等心理，训练结束后，陈源立即把软件生成的运动轨迹图，“晒”到了微信朋友圈。

圈里。

亲人和好友的点赞如期而至。谁料，指导员林湘的批评也不期而来。“运动轨迹一目了然，营区所处位置、周边地名地标等信息全都暴露无遗。”指导员指出的问题，让陈源羞愧得低下了头。他当即删除这条动态，并主动向连队上交了智能手表。

此事引起了支队领导的高度重视，机关调查发现，不少官兵都佩戴智能手表和手环。对此，该支队党委决定从思想源头抓起，组织专题教

育、安全形势分析、观看警示教育片，引导官兵正确认识和正确使用智能穿戴设备，规避失泄密风险。同时，通过个人自查、基层普查、机关抽查等方式，对智能穿戴设备存在的失泄密隐患展开专项清查，组织官兵签订《智能电子设备使用情况登记表》和《保密承诺书》，严防失泄密事件发生。

通过教育引导，支队官兵认识到：“军营不同于地方，安全保密这根弦要时刻绷紧，不能有丝毫松懈。”

## 营连日志

## “及时正反馈”，夸出上进兵

■罗仁兵 本报特约通讯员 程小冬

上周末，刚刚领到手机，上等兵姜斯天就迫不及待拨通家里电话，准备报个“惊喜”。谁知，没和母亲聊上几句，电话那头却先传来祝贺：“你在部队训练成绩进步很大，妈妈真替你高兴！”母亲怎么未卜先知？姜斯天还没来得及问个究竟，耳边就响起了晚点名的哨音。

“姜斯天！”“到！”“你被评为上月进步标兵！”值班员宣读完毕，随后便举行连队龙虎榜开榜仪式。只见姜斯天的个人训练照、生活照同步在连队楼前显示屏上滚动播放。这是发生在第72集团军某旅舟桥四连的一幕。

就在前段时间，该连新任指导员丁圣强还整天眉头紧锁：休息时间，战士们玩游戏兴奋异常。可一到训练场，个别战士却怎么也提不起精神，姜斯天便是其中的典型代表。

如何提高战士训练积极性？连队调查发现，战士们之所以迷恋游戏，当中的反馈环节起了重要作用。他们决定因势利导，借鉴游戏反馈模式，丰富训练反馈内容，从而调动训练积极性。由连主管给训练成绩排名靠前的、进步明显的战士家长报喜，就是训练反馈内容之一。此外，他们每季

度还为训练尖子和进步标兵制作个人宣传MV，并将其事迹写进《连史故事集》。

反馈及时有“温度”，训练给力升“热度”。此后训练中，姜斯天瞄准龙虎榜，对自己下了狠招。在日常训练的基础上，他结合平时训练成绩，给自己量身定制了一套个性化训练计划。滴滴汗水流淌，一次次极限突破……最近一次体能考核中，姜斯天脱颖而出。据了解，上季度军事训练考评，该连官兵成绩优良率提升了近10个百分点。



闪耀演兵场

连日来，第77集团军某旅从难从严开展实战化课目演练，锤炼官兵胜战本领。图为装甲步兵分队进行班组战术协同训练。刘善麟摄

