

本期聚焦

军营网络安全

东部战区海军某旅以案说法强化网络风险意识

警惕网络诈骗

■张望飞 本报特约通讯员 孙阳

“天上不会掉馅饼。虽然这次投入损失不大,但教训很深刻。”前不久,在东部战区海军某雷达旅雷达站的安全警示教育课上,战士小王讲述了自己的亲身经历,给战友们上了一堂生动的网络案例课。

年初,小王经地方朋友介绍参与了一个网上活动。投资人投入一定资金作为保证金,在规定时间内登录小程序打卡签到,就可以按照投入比重,获取未坚持打卡人的保证金。看到朋友满怀信心,小王抱着试一试的心态投了10元。几天后,除本金外还收到了5元分红。之后,小王又投入50元。就在他每天坚持打卡时,这个小程序却打不开了。“先

是显示‘系统维护中’,后来显示该小程序‘涉嫌欺诈’,已被禁用。”小王这才意识到,自己可能遇到了网上诈骗,投入的钱打了水漂。他立即报警并向连队干部报告,之后进行了深刻检讨反思。

该旅机关保卫科发现,小王的经历并非个例,除了此类诈骗方式,还有一些购物APP的“助力领现金”“红包”等活动,也存在泄露信息、损失利益的风险。

“网上理财诈骗诱惑性强、扩散迅速,部分官兵社会阅历浅,很容易掉入陷阱,轻则损失钱财,重则违法违纪。”旅有关部门通过播放警示教育片,对官兵开展集中教育,为官兵讲清网上

理财的风险与不安全因素,并结合鲜活事例展开剖析,引导官兵树立正确理财观。课后,他们组织官兵进行手机自查互查,删除或取消关注涉嫌诈骗的APP和公众号。利用班、排务会等时机,组织开展讨论,并制作“小心网络诈骗”系列漫画进行展示,让官兵在动脑动手中加深理解,进一步强化教育效果。

“提防诈骗从每个人做起。我不仅要吸取教训,还要提醒身边战友和家人朋友小心谨慎,远离网络陷阱。”前不久,在网上看到一批网络非法集资团伙被警方抓捕的消息后,战士小王说。

武警株洲支队教育引导官兵自觉抵制网上诱惑

拒绝网络赌博

■朱李兵 贺韦家 张博扬

近日,在武警株洲支队某中队学习室内,一场“拒绝网络网贷,走好军旅之路”的讨论交流正火热进行,下士小张走上台讲述自己险些掉入网络赌博陷阱的经历,提醒战友安全上网。

不久前,中队长陈源发现小张工作时出现开小差现象。他以往参加教育都能认真听讲,可近期在课堂中打起了瞌睡;以前拿手的电路维修,现在有时折腾很久才修好……中队长意识到小张遇到了“情况”,便注意留心观察。很快,他从小张同班战友那里了解到,小张最近业余时间很少和大家在一起,常一个人待在文体活动室。与小张家人联系,得知小张以前每月发工资都及时转交家人,但这个月却以报考驾校为由未交。

陈源先后数次找小张聊天谈心,小张终于说出了实情。原来,小张平时爱玩游戏,一次下载了一款软件,没想到是伪装成游戏的赌博APP,一玩起来就很沉迷。陈源当即对小张进行

了严肃批评教育,并在此后加强动态监督。

虽然这名战士参与网络赌博纯属偶然,涉及金额很少,也被及时发现制止,但这一问题引起了支队党委的重视。调查发现,网络赌博具有诱惑力大、隐蔽性强等特点,这类平台往往会先让新手“尝甜头”,一旦沉迷其中便不可自拔。而且这些平台形式多样,往往伪装成学习、游戏、影视等软件,或是混杂在一些网站、微信群中,令人难以识别,防不胜防。

“关门严防死守,不如帮助官兵认清网络赌博的巨大危害,引导官兵自觉抵制网络赌博的诱惑。”支队党委研究决定,在官兵中开展“如何杜绝网络诱惑”的讨论。小张走上台发言,给大家讲述自己险些误入歧途的教训。战友们畅所欲言,交流如何安全上网。通过讨论,大家对网络赌博的危害性有了更加直观清醒的认识。为从源头根治问题,该支队改变

以往“防火墙式”的被动应付,对网络赌博、借贷等问题主动查找治理,在支队开展网络清查专项整治活动,邀请地方专家进军营,举办防范网络风险安全知识讲座,讲授如何识别网络伪装软件的方法;支队机关开设法律法规讲座,围绕条例和互联网管理相关规定,讲清网络赌博的违法性和危害性;为官兵手机统一安装防控软件,进行常态化信息安全保密检查;不定期联系战士亲属了解官兵手机账单和工资去向;通过风气监督员监督和反馈,掌握官兵上网动态情况,防患于未然。

陈源告诉笔者,通过开展教育整治活动,大家对网络赌博的危害有了更加清晰的认识,中队管网网环境持续向好。“如今没有了网络不良信息的困扰,自己有了更多的时间和精力学习训练。”小张高兴地说。前不久,在支队组织的季度军事训练考核中,他取得优异成绩。

军委审计署长沙审计中心严格落实政策法规

以审帮建防范风险隐患

■汪立成 谢焱焱

“我们只用了两个月时间,就把原计划4年分批收取的科研合作收益全部收回了。”近日,军委审计署长沙审计中心对某科研单位审计整改情况进行回访,得知该单位已顺利提前完成整改。近年来,他们注重运用政策法规以审帮建,帮助被审计单位排忧解难,有效防范财务管理风险隐患。

该中心在去年的审计中,发现某单位科研合作技术转让未能及时获得相关政策法规的收益,存在财务管理漏洞隐患。他们运用相关政策法规,帮助该单位分析问题症结,明确解决问题的思路与方法,提出行之有效的整改措施,最终使问题整改清零见底。

审计不仅要发现问题,更要帮助被审计单位解决问题。近年来,该中心坚持把以审帮建作为着力点,积极帮助部队解决影响战斗力建设的矛盾困难。今年上半年,他们对某部进行审计时,发现该部一处委托地方代管的旧机场,因管理主体多次变更、管理不力,造成机场土地被占用。为避免战备储备资源流失,他们利用与省市有关部门建立的军地协作机制,会同驻地审计、国土、工商等职能部门召开联席会议,运用《军事设施保护法》等法规与相关政策,明确旧机场管理权责和处置措施,确定了旧机场保护与管理办法,并重新签订委托看管协议,

解决了旧机场的管理问题。

该中心还积极拓宽服务渠道,着力解决关系官兵切身利益的问题。在对某医院进行财务管理审计时,审计组收到部队官兵反映的打通军地医院协作医疗渠道、方便官兵就诊等意见建议。尽管这些问题超出了审计范围,但该中心尽力帮助解决。他们成立调研小组,利用执行任务的机会,对4家军队医院与地方同级医院进行调研,与当地卫健委、医保局等部门协商推动军地医疗资源共享,提出建立官兵就医绿色通道等建议,得到地方政府相关部门的回应,并制订落实措施。

风气监督员的“辞职”风波

■宋海伟 陈杰 本报特约通讯员 刘梦婷

“指导员,经过认真考虑,我想继续担任连队风气监督员,恳请党支部再给我一次锻炼和提高的机会……”近日,第82集团军某旅摩步四营支援保障连中士张昊,向指导员李培轩道回了“辞职”申请。

今年连队选拔风气监督员时,张昊顺利当选。工作中,他履职尽责,热情很高,得到大家的认可。可不久前,张昊却以影响训练为由,向连队递交了辞职报告。指导员李培轩找张昊深入谈心,了解到了真正原因。

原来,野营驻训期间,该连工兵排驻地距离机关较近,这样一来,机关有询价、招投标等工作,往往就近抽调张昊到机关参与监督。“那阵子,每周至少‘出勤’两次,训练、监督两头跑,自己真有些忙不过来。”张昊说,下决心“辞职”的另一个重要原因,就是在工程招标、物资采购等专业领域,自己缺乏专业知识,监督起来“两眼一抹黑”。以前机关虽曾

组织过培训,但时间短、任务重,来不及深入学习便走上岗位,监督相关工作时往往发挥不了应有作用。

经过调查,该旅一些风气监督员也有类似经历,有的感到自己监督时只能“签签字”,将来万一出现问题还有被追责的风险,这让风气监督员成为一些官兵眼中的“冷门岗位”。

李培轩向旅纪委作风督查组反映了这一问题。恳谈会上,有基层风气监督员坦言:“风气监督工作需要较真碰硬,可一旦黑起脸来,就有人说我小气大做”“监督执纪都是义务工作,对个人进步帮助不大,还容易得罪人,工作动力不大”“频繁‘出勤’还会影响训练”……

该旅深入剖析问题症结,制订完善相关措施。他们明确要求,机关适时组织风气监督员业务培训,重点教授物资采购、工程建设等敏感工作的监督方

法,监督员考核合格后持证上岗。开展工作时,不得从同一单位重复抽调风气监督员,每名风气监督员每月“出勤”不超过两次,切实为他们减轻负担。旅队还建立监督日志,由风气监督员填写业务承办单位、具体事项、监督意见等内容,并报旅纪检科备案存档。

为激发基层风气监督员的履职动力,该旅研究落实表彰奖励制度,对表现突出的风气监督员,建议营连在入党、学员选送、评优评奖等方面优先考虑。

务实暖心的举措,为风气监督员履职增加了动力。“对‘出差’式的监督,我们有权力说不,确保能集中精力投入训练。”射击场上,风气监督员严景明告诉笔者,不久前,他在监督工程招投标工作时,指出一家投标单位施工资质不符合招标要求,得到评标组成员的肯定。

这次连队选拔风气监督员,张昊和10多名战友一起,向党支部提交了申请。



11月下旬,武警上海总队机动第二支队依据条令条例要求,为新兵举行授衔仪式。图为战友们互相佩戴警衔。李冰摄

西藏日喀则军分区邀请心理专家走进新兵营

助新战士度过“第一适应期”

■郭军 王乾

近日,在西藏日喀则军分区某新兵训练场上,新兵连长为新战士小蔡颁发训练标兵流动奖章,赢得战友们的阵阵掌声。

就在不久前,小蔡还是连队重点关注的人员。小蔡入伍不久,女友因为联系不方便和他闹情绪,一度提出分手。小蔡心理压力比较大,训练中中心走神,平时也不愿与大家交流。新训骨干多次找他谈心交流,但效果并不明显。

工作有阻力时,恰逢陆军心理卫生专家组成员来到新兵营。心理专家李萍说,他们通过采取谈心交心、游戏减压等方式,帮助小蔡释放心理压力。新训骨干也及时与小蔡家人沟通,通过联育共建的方式,帮助他放下了思

想包袱,重拾练兵斗志。

新战士入营后,面对新的环境、新的角色,有的对快节奏的生活不适应,有的对艰苦的环境、高强度的训练不适应,有的对严格管理不适应……为此,军分区邀请陆军心理专家走进新兵营,依法开展心理咨询和疏导服务。他们采取心理常识宣讲、面对答疑释惑、针对性心理疏导和心理筛查等形式,开展心理维护和调节服务,提升新战士建功军营的信心,帮助他们顺利度过“第一适应期”。

“我们结合新训实际,组织新训骨干学习培训,提高他们开展心理工作的能力。”该军分区政治工作部主任张俊波介绍,他们依据相关法规制度,建立

了心理调节、心理咨询和心理诊疗“三位一体”的心理疏导预防体系,帮助新战士强化心理素质,筑牢“心灵堡垒”。

“通过心理专家授课辅导和帮教,我们学到了不少管用的心理疏导方法,增强了带好兵、管好兵的信心。”新训班长刘洪铭参加辅导授课后说,他所带的班有一名新战士有恐高心理,训练中放不开手脚。发现这一情况后,刘班长针对性组织“信任后倒”“高空训练”等心理行为训练,帮助他克服了恐高心理。

此次心理咨询专家走进新兵营,为新战士开展心理放松训练、心理健康授课,教会新战士自我调节方法,提高了心理素质,激发了他们的练兵积极性。

新疆生产建设兵团军事部

“三道保险”确保行车安全

■陈龙 祁文文

开展安全行车专题教育,集中学习《中华人民共和国道路交通安全法》,组织驾驶技术复训,优秀驾驶员“以老带新”现场教学,补齐技能短板弱项;对车辆进行技术性能检测,及时维修问题车辆……近日,新疆生产建设兵团军事部组织“军车交通安全月”活动,从驾驶员思想、驾驶技能、车辆性能三个方面,查找薄弱环节,进行指导帮带,给驾驶员队伍加上“三道保险”,确保军车出行安全。

该部在对驾驶员队伍调查时发现,个别驾驶员存在车辆维护保养不及时、专业技能知识学习掌握不扎实等现象。针对这些问题,该部对照《中华人民共和

国道路交通安全法》《陆军车辆事故防范措施》等法规制度,设立条令学习日,制作主题宣传板报,开通专题广播,组织驾驶员现身说法,给驾驶员思想“上保险”。结合学习,深入开展对照检查,对存在的5类24个问题隐患,逐一剖析原因,明确整改时限,确保整治落实落地。

“以前有时会发‘小故障不愿修、一般故障凑合开’的现象,现在经过技能培训和骨干帮带,有问题随时解决。”勤务保障营驾驶员韩洋洋介绍,营里指定8名优秀驾驶员现场教学,曾经“一锅煮”的做法,如今变成一对一教、手把手带、面对面讲,车辆检测、维修和

保养变成了常态化,打基础,练技能,为新老驾驶员上了“技能课”。

“三道保险”确保军车出行安全有底数。该部战勤计划处处长路宏林告诉笔者,为避免问题反弹回潮,他们从严落实车辆派遣、承载装卸、运行检查和维护保养等规章制度,全力做好冬季换季保养工作,把隐患消灭在源头。为提高驾驶员执行急难险重运输保障任务的能力,他们正着力加强冰雪路、泥泞路等复杂条件以及雨雪冰冻、大风大雾等恶劣气候环境下的安全驾驶技能训练,同时加强专业技能拓展培训,让驾驶员实现一专多能。



12月4日是第七个“国家宪法日”。当天,空降兵某旅野外驻训部队深入开展宪法宣讲活动,教育引导官兵增强宪法意识。王彬摄